

## HR menedzser képzés programja (javaslat) 2026 szeptembertől

	1. félév				2. félév				előfeltétel
	választhatóság	számonkérés	kredit	óra/félév	választhatóság	számonkérés	kredit	óra/félév	
Minőségmenedzsment	k	v	3	8					-
Szervezeti kultúra formálása: CSR, ESG, employee branding és belső kommunikáció	k	f	3	8					-
Nemzetközi és Globális HR Menedzsment	k	v	3	8					-
HR folyamatok és modellezésük BPMN nyelv segítségével	k	v	3	8					-
Business Intelligence Eszközök a Gyakorlatban (Ms Excel és PowerBI)	k	f	3	8					-
Gazdaságstatisztika	k	f	3	8					-
Munka-, vezetés,- és szervezetpszichológia	k	v	3	8					-
Vezetés és szervezetfejlesztés és változásvezetés	k	v	3	8					-
Vállalati és HR stratégia	k	v	3	8					-
Bevezetés a munkajogba, munkajog, társadalombiztosítás	k	v	3	8					-
Belső képzések szervezése					k	f	3	8	-
Ügyviteli eszközök, HR támogató és önkiszolgáló rendszerek IT és dokumentáció					k	f	3	8	-
HR Kontrolling					k	v	3	8	-
Projektmenedzsment és HR együttműködés					k	v	3	8	-
DHRBP modell és működés a gyakorlatban					k	f	3	8	-
HR technológiák jogi szabályozása					k	v	3	8	-
Javadalmazás és Total Rewards Menedzsment					k	v	3	8	-
Üzleti és HR teljesítmény mutatószámok					k	f	3	8	-
A HR szerepe az agilis, Lean, Kaizen szervezetekben					k	v	3	8	-
Bevezetés a vállalati pénzügyekbe					k	v	3	8	-
<b>Összesen:</b>	-	-	<b>30</b>	<b>80</b>	-	-	<b>30</b>	<b>80</b>	
Szakdolgozat	-	-	-	-	k	a	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Mindösszesen:</b>	-	-	<b>30</b>	<b>80</b>	-	-	<b>30</b>	<b>80</b>	

Jelmagyarázat:

k - kötelező

f - gyakorlati (félévközi) jegy

v - vizsga

a - aláírás